

**Выписка из протокола
заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Пижанского района и урегулированию конфликта интересов**

11.06.2020

№ 3

пгт Пижанка

1. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

1.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов.

2. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

2.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов.

3. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

3.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов

4. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

4.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов

5. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

5.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов

6. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

6.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов

7. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

7.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов.

8. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

РЕШИЛИ:

8.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе района согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

Муниципальному служащему своевременно предоставлять в комиссию график работы и копии приказов.

9. О рассмотрении уведомления о принятии на должность муниципального служащего.

Дать согласие на замещение должности муниципальным служащим. Выполнение работы в данной организации не приведет к конфликту интересов. В должностные обязанности муниципального служащего не входили функции управления и взаимодействия с данной организацией